



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ออกคำสั่งการแบ่งงาน การมอบหมายการบริหาร และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ความละเอียดปรากฏตามคำสั่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ที่ ๘๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ที่ ๑๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๑. นิติกร	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๓.ส่งเสริม...

๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น
ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย
ชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๔. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน
จริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิเชียร หนูवास)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า