



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า (สำนักงานปลัด อบต.) โทร. ๐-๗๕๖๐-๐๑๐๐

ที่ พท.๗๑๐๑/- วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.ร.) ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ในด้านต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
๓. ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ด้านแรงจูงใจของข้าราชการ

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสำรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งสรุปผลคะแนน ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)
๑. ด้านการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น	๗๖.๘๘
๒. ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	๘๐.๑๐
๓. ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๗๘.๗๕
๔. ด้านแรงจูงใจในการทำงาน	๗๖.๙๘

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานมาพิจารณาทบทวนปรับปรุง เพื่อสนับสนุนการทำงานและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวนวรรตน์ ห้วนแจ่ม)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

ใน

(นางสาวประทุมวัน คงชู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๐๙ เม.ย. ๒๕๖๒

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

สุวิ

(นางสาวสุพิน รัตนพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๐๙ เม.ย. ๒๕๖๒

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า.....

สุวิ

(นายณรงค์ คงนุ่ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า

วันที่ ๐๙ เม.ย. ๒๕๖๒

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

จากผล มรประเสริฐ คงพุ่มพืด ทูลเกล้า
ขอพระสวามีให้พื่อค แต่ทว่า จะให้ผล มรประเสริฐ คงพุ่มพืด ไม่เป็น
ประโยชน์ ๐๙๔๓๒ ไม่.

สุวิ

(นายสุพจน์ ดำแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า

วันที่ ๐๙ เม.ย. ๒๕๖๒