



สำเนาคู่มือฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า (สำนักปลัด อบต.) โทร.๐-๗๔๖๐-๐๑๐๐.....

ที่... พท.๗๑๐๐๑/-..... วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง... รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITA) และผู้ดูแลระบบ (Admin) ของหน่วยงานในระบบ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายธนพล อ่อนเรือง)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

๑๗

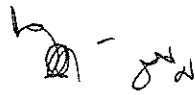
(นางสาวสุพิน รัตนพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๐๗ กย ๒๕๖๕.....

ความเห็น....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายณรงค์ คงนุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า

วันที่ ๐๗ ก.ย. ๒๕๖๕

พิจารณาแล้ว ☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายวิเชียร หนูवास)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า

วันที่ ๐๗ ก.ย. ๒๕๖๕



.....
.....
.....
.....
.....

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า
อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

กันยายน ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑.) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒.) คะแนนและระดับผลการประเมิน

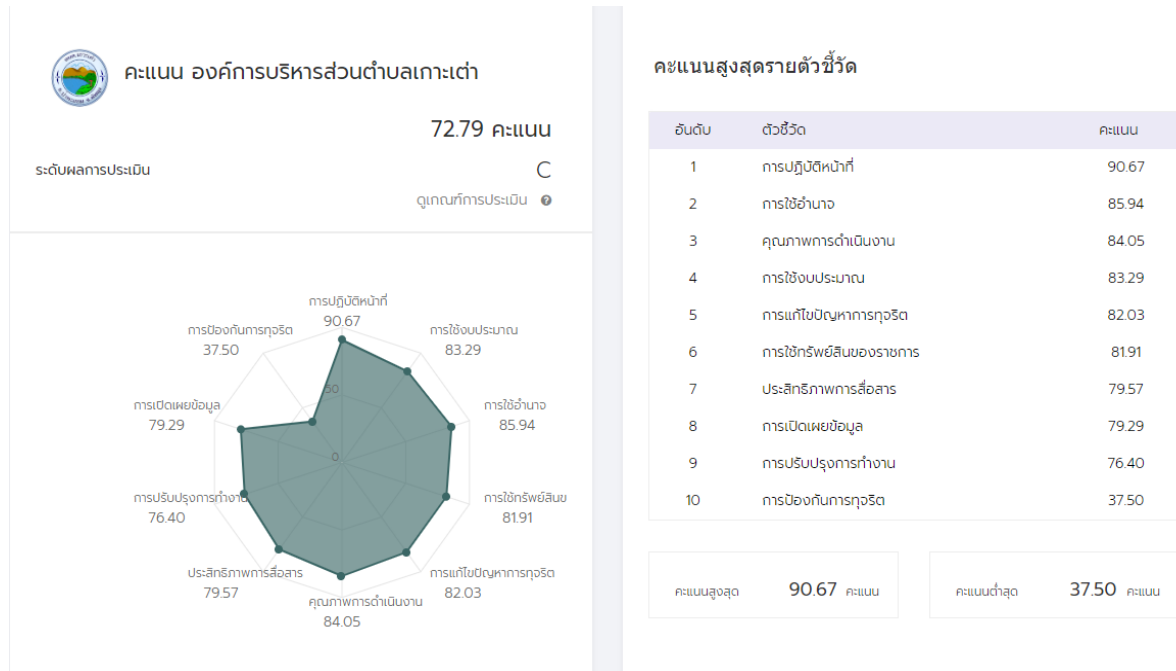
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓.) ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า : ๗๒.๗๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน ...C....



การวิเคราะห์ผลการประเมิน

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ..C..(๗๒.๗๙ คะแนน) ซึ่งลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ..B.. (๗๙.๘๖...คะแนน) มีค่าลดลง...๗.๐๗...คะแนน
- ๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๓๘	๙๐.๖๗	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๖.๓๑	๘๓.๒๙	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๓๖	๘๕.๙๔	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๗๓	๘๑.๙๑	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๕๐	๘๒.๐๓	เพิ่มขึ้น
	คะแนนรวม	๘๑.๐๖	๘๔.๗๗	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๑๙	๘๔.๐๕	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๒๘	๗๙.๕๗	ลดลง

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๙.๖๓	๗๖.๔๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนรวม	๘๐.๓๗	๘๐.๐๑	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๔	๗๙.๒๙	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐	๓๗.๕๐	ลดลง
	คะแนนรวม	๗๘.๕๗	๕๘.๓๙	ลดลง
คะแนนเฉลี่ย		๗๙.๘๖	๗๒.๗๙	ลดลง
ระดับการประเมิน		B	C	

พิจารณาผลการประเมินตามรูปแบบของเครื่องมือในการประเมิน

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน จากการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๔.๓๗ คะแนน **ซึ่งคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๑** ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยมแล้ว อย่างไรก็ตามหน่วยงานต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เช่น การใช้ทรัพย์สินของราชการ การประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : ETA) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาใช้บริการกับหน่วยงาน จากการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๐.๐๑ คะแนน **ซึ่งคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๗** หน่วยงานต้องพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น โครงการหรือกิจกรรม

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OTA) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบ จากการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๕๘.๓๙ คะแนน **ซึ่งคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๘** ซึ่งหน่วยงานต้องพัฒนาและปรับปรุงในด้านต่างๆ เช่น รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

พิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดการประเมิน

ตัวชี้วัด ที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๐.๖๗ คะแนน หน่วยงานควรมีกำหนดกลไก หรือวางระบบการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต

ตัวชี้วัด ที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๓.๒๙ คะแนน หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ให้บุคคลภายในหน่วยงานทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้ทุกท่วง สอบถาม หรือร้องเรียนได้หากมีข้อสงสัย

ตัวชี้วัด ที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๕.๙๔ คะแนน หน่วยงานควรมีระบบกลไกในการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในด้านการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม การให้ทุนการศึกษา

ตัวชี้วัด ที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๑.๙๑ คะแนน หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน มีการตรวจสอบ และการลงโทษ

ตัวชี้วัด ที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๒.๐๓ คะแนน หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต

ตัวชี้วัด ที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๔.๐๕ คะแนน หน่วยงานต้องกำหนดขั้นตอนในการดำเนินงาน การให้บริการให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด ที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๗๙.๕๗ คะแนน หน่วยงานควรเพิ่มช่องทางที่หลากหลาย และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ

ตัวชี้วัด ที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๗๖.๔๐ คะแนน หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานรวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ตัวชี้วัด ที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๙.๒๙ คะแนน หน่วยงานควรปรับปรุงและพัฒนาในด้านรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน หน่วยงานควรแสดงออกถึงการป้องกันการทุจริต ความเสี่ยงที่เกิดการทุจริต มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน ระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่าสามารถแสดงจุดแข็ง จุดอ่อน และจุดที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

จุดปรับปรุง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๗๒.๗๙ คะแนน มีระดับผลการประเมิน (Rating Score) ในระดับ C องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า มีเจตจำนงในการปรับปรุง พัฒนา องค์การในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้อยู่ในระดับสูงขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป จึงได้กำหนดเป้าหมายในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

รายการ	คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เป้าหมายคะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๗๒.๗๙ ระดับ C	๘๕.๐๐ ระดับ A
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity Transparency Assessment : IIT) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	๘๔.๗๗ (๒๕.๔๓)	๘๕.๐๐ (๒๕.๕๐)
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : ETA) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	๘๐.๐๑ (๒๔)	๘๕.๐๐ (๒๕.๕๐)
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OTA) (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)	๕๘.๓๙ (๒๓.๓๕)	๘๕.๐๐ (๓๔)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า ดังนี้

ตัวชี้วัด	ข้อที่	การประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๙.๒ การบริหารงาน	ข้อที่ ๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	สำรวจผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม และงบประมาณที่ ดำเนินการ	งานแผนงานและ งบประมาณ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผล ปีละ ๒ ครั้ง

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ การบริหารงาน	ข้อที่ ๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	สำรวจผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม และงบประมาณที่ ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พร้อม ทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งานแผนงานและ งบประมาณ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	ข้อที่ ๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	แสดงรายรับ รายจ่าย และผลการใช้จ่าย ในปีงบประมาณพร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	กองคลัง งานการเงินและ บัญชี	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	ข้อที่ ๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี	แสดงรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง และ วิธีการในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ นั้น พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	กองคลัง งานพัสดุ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	ข้อที่ ๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	มีการชี้แจงและเผยแพร่แผนการ บริหารงานบุคคลให้เจ้าที่ผู้ปฏิบัติทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร ๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	สำนักปลัด อบต. งานกองการ เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๙.๔ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	ข้อที่ ๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๒. จัดโครงการหรือกิจกรรมที่แสดงออก ถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคคลากร เช่น โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายของ องค์กร ๓. สำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจใน การทำงานของบุคคลากร	สำนักปลัด อบต. งานกองการ เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๑๐.๑ การดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	ข้อที่ ๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี	จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งระบุ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและแนวทาง หรือมาตรการในการการป้องกันมิให้เกิด การทุจริต	งานแผนงานและ งบประมาณ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๑๐.๑ การดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	ข้อที่ ๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการที่ ระบุไว้ในข้อ ๐๓๖	งานแผนงานและ งบประมาณ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๑๐.๒ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการ ทุจริต	ข้อที่ ๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางหรือมาตรการ เพื่อ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติงานของ ปีงบประมาณถัดไป	สำนักปลัด อบต.งาน นิติการ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อที่	ผลการประเมิน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัด ที่ ๑๐.๒ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการ ทุจริต	ข้อที่ ๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	แสดงผลการดำเนินการหรือมาตรการ ที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๐๔๒ พร้อมทั้ง แสดงข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติที่จะ นำไปสู่การปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.งาน นิติการ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ สิ้น ปีงบประมาณ

